

ЗАКОН
РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ
О социальном партнерстве в Республике Ингушетия

Принят
Народным Собранием
Республики Ингушетия

«__» _____ 2023 года

Настоящий Закон в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации определяет механизм формирования и деятельности органов социального партнерства в Республике Ингушетия.

Статья 1. Основные понятия

Основные понятия и термины, используемые в настоящем Законе, применяются в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Статья 2. Сфера действия настоящего Закона

Действие настоящего Закона распространяется на работодателей и их объединения, работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Ингушетия, независимо от форм собственности, а также на территориальные и первичные профсоюзные организации, их объединения, органы государственной власти Республики Ингушетия и органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Ингушетия (далее – органы местного самоуправления).

Статья 3. Принципы социального партнерства

Социальное партнерство строится на следующих основных принципах:

- 1) равноправие сторон;
- 2) полномочность представителей сторон;
- 3) добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- 4) содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- 5) уважение и учет интересов сторон;
- 6) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- 7) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- 8) соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 9) обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- 10) реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- 11) контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;

12) ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Статья 4. Формы социального партнерства

Социальное партнерство в Республике Ингушетия осуществляется в формах:

- 1) коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- 2) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 3) участия работников, их представителей в управлении организацией;
- 4) участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Статья 5. Уровни социального партнерства

Социальное партнерство в Республике Ингушетия осуществляется на:

- 1) республиканском уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Республике Ингушетия;
- 2) республиканском отраслевом (межотраслевом) уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях) на уровне Республики Ингушетия;
- 3) территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;
- 4) территориальном отраслевом (межотраслевом) уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях) в муниципальном образовании;
- 5) локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда в организации.

Статья 6. Вопросы социального партнерства

Социальное партнерство в Республике Ингушетия направлено на решение следующих основных вопросов:

- 1) обеспечение эффективного механизма регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- 2) разрешение конфликтных ситуаций в сфере трудовых отношений путем коллективных переговоров и консультаций;
- 3) совершенствование законодательства в сфере труда в установленном порядке;
- 4) разработка и заключение коллективных договоров, соглашений в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Законом.

Статья 7. Субъекты социального партнерства

Субъектами социального партнерства в Республике Ингушетия являются:

- работники, профессиональные союзы, их объединения и иные полномочные представители работников;
- работодатели, их объединения, иные полномочные представители работодателей;
- органы исполнительной власти и органы местного самоуправления в тех случаях, когда они выступают в качестве работодателей.

Статья 8. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений и обеспечения регулирования и организации контроля за их выполнением образовывается трехсторонняя комиссия на региональном уровне, деятельность которой осуществляется в соответствии с Законом Республики Ингушетия от 14 апреля 2005 года №16-РЗ «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

На территориальном уровне создаются трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с Законом Республики Ингушетия от 14 апреля 2005 года №20-РЗ «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», положением об этой комиссии, утвержденной представительными органами местного самоуправления.

На отраслевом уровне могут образовываться отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На локальном уровне образуется комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

Статья 9. Иные органы социального партнерства в Республике Ингушетия

1. Для разработки и заключения соглашений и договоров на основе взаимной договоренности стороны соглашений могут формировать территориальные, отраслевые, профессиональные и иные двусторонние, трехсторонние органы (комиссии), способствующие развитию социального партнерства и направленные на обеспечение согласования интересов работников и работодателей.

2. Иные органы (комиссии) системы социального партнерства, сформированные сторонами соглашения, действуют на принципах паритетности, равноправия, взаимной ответственности по вопросам и в пределах своего ведения.

3. Органы местного самоуправления являются участниками соглашений в случаях, предусмотренных статьей 7 настоящего Закона.

Статья 10. Республиканские отраслевые (межотраслевые) трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

1. Республиканские отраслевые (межотраслевые) трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – республиканские отраслевые комиссии) формируются из представителей республиканских организаций профсоюзов или межрегиональных объединений организаций профсоюзов, осуществляющих деятельность на территории Республики Ингушетия, республиканских отраслевых объединений работодателей и органов исполнительной власти Республики Ингушетия, осуществляющих координацию деятельности соответствующей отрасли, которые являются соответствующими сторонами республиканских отраслевых комиссий.

2. Координаторы республиканских отраслевых комиссий назначаются органами исполнительной власти Республики Ингушетия, осуществляющими координацию деятельности соответствующей отрасли.

3. Координаторы сторон, представляющие республиканские организации профсоюзов и республиканские отраслевые объединения работодателей, избираются указанными сторонами.

4. Координаторы сторон, представляющие соответствующие органы исполнительной власти Республики Ингушетия, назначаются решениями этих органов.

5. Координаторы каждой из сторон республиканских отраслевых комиссий вправе вносить координаторам республиканских отраслевых комиссий предложения о проведении внеочередных заседаний республиканских отраслевых комиссий.

6. Права и обязанности членов республиканских отраслевых комиссий определяются регламентами республиканских отраслевых комиссий.

7. Организационное и техническое обеспечение деятельности республиканских отраслевых комиссий осуществляется в порядке, установленном органами исполнительной власти Республики Ингушетия, осуществляющими координацию деятельности соответствующей отрасли.

Статья 11. Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

1. Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – территориальные комиссии)

формируются координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований, территориальными объединениями работодателей, действующими на территории соответствующих муниципальных образований, администрациями муниципальных образований, которые являются соответствующими сторонами территориальных комиссий.

2. Порядок формирования и деятельности, а также количество членов территориальных трехсторонних комиссий определяются положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами муниципальных образований в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Ингушетия.

Статья 12. Территориальные отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

1. Территориальные отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений формируются территориальными организациями профсоюзов, действующими на территориях соответствующих муниципальных образований, территориальными объединениями работодателей, исполнительно-распорядительными органами муниципальных образований, осуществляющими координацию деятельности соответствующих отраслей, которые являются соответствующими сторонами территориальных отраслевых комиссий.

2. Порядок формирования и деятельности, а также количество членов территориальных отраслевых комиссий определяются положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами муниципальных образований в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Ингушетия.

Статья 13. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на локальном уровне

Для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров и их заключения на локальном уровне образуются комиссии, деятельность которых осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 14. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда

1. В целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений органы государственной власти Республики Ингушетия и органы местного

самоуправления обязаны обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Республики Ингушетия, программ социально-экономического развития Республики Ингушетия и муниципальных образований, других актов органов государственной власти Республики Ингушетия и органов местного самоуправления в сфере труда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Ингушетия, муниципальными нормативными правовыми актами, соглашениями.

2. Проекты законодательных и иных нормативных правовых актов Республики Ингушетия и муниципальных нормативных правовых актов в сфере труда направляются в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для рассмотрения и принятия по ним решений.

3. Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по направленным им проектам законодательных актов, иных нормативных правовых актов Республики Ингушетия, муниципальных нормативных правовых актов подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти Республики Ингушетия и органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Статья 15. Коллективный договор

1. Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

2. Порядок ведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора, сроки разработки и заключения коллективного договора, его содержание, структура и действие, а также контроль за его выполнением осуществляются в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор осуществляется в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации или коллективным договором.

Статья 16. Виды соглашений

1. В зависимости от уровня регулируемых социально-трудовых отношений на территории Республики Ингушетия могут заключаться соглашения:

- 1) республиканские;
- 2) республиканские отраслевые (межотраслевые);
- 3) территориальные;

- 4) территориально-отраслевые (межотраслевые);
- 5) иные соглашения.

2. Соглашения по договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, могут быть двусторонними или трехсторонними и заключаться на любом уровне социального партнерства.

3. Соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, заключаются по общему правилу до внесения проектов соответствующих бюджетов в Народное Собрание Республики Ингушетия и представительные органы местного самоуправления и при обязательном участии соответствующих органов исполнительной власти Республики Ингушетия, органов местного самоуправления, являющихся сторонами соглашений.

Размеры средств бюджетного финансирования по обязательствам органа исполнительной власти Республики Ингушетия или органа местного самоуправления предусматриваются в соответствующих бюджетах.

4. Порядок, сроки разработки проекта соглашения и заключения соглашения определяются комиссиями соответствующих уровней социального партнерства.

Статья 17. Республиканское соглашение

1. Республиканское соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, действующие на территории Республики Ингушетия.

2. Республиканское соглашение является трехсторонним и заключается между Правительством Республики Ингушетия, объединениями организаций профсоюзов Республики Ингушетия и республиканскими объединениями работодателей на срок, определенный сторонами указанного соглашения, но не более трех лет.

Статья 18. Республиканское отраслевое (межотраслевое) соглашение

1. Республиканское отраслевое (межотраслевое) соглашение разрабатывается и заключается между соответствующей республиканской организацией профсоюза, отраслевым объединением работодателей при участии соответствующего органа исполнительной власти Республики Ингушетия.

2. Республиканское отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей) экономики Республики Ингушетия.

Статья 19. Территориальное соглашение

1. Территориальное соглашение заключается между Координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования,

территориальным объединением работодателей и органом местного самоуправления соответствующего муниципального образования.

2. Территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

Статья 20. Территориально-отраслевое соглашение

1. Территориально-отраслевое соглашение заключается между соответствующим территориально-отраслевым объединением организаций профсоюза, территориальным объединением работодателей и органом местного самоуправления соответствующего муниципального образования.

2. Территориально-отраслевое соглашение определяет общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отраслей экономики на территории соответствующего муниципального образования.

Статья 21. Содержание и структура соглашения

1. Содержание и структура соглашения определяются по договоренности между представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение. Соглашение должно включать в себя положения о сроке действия соглашения и порядке осуществления контроля за его выполнением.

2. В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

1) оплата труда (в том числе установление размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установление соотношения размера заработной платы и размера ее условно-постоянной части, а также определение составных частей заработной платы, включаемых в ее условно-постоянную часть, установление порядка обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы);

2) гарантии, компенсации и льготы работникам;

3) режимы труда и отдыха;

4) занятость, условия высвобождения работников;

5) повышение квалификации работников, в том числе в целях модернизации производства;

6) условия и охрана труда;

7) развитие социального партнерства, в том числе участие работников в управлении организацией;

8) дополнительное пенсионное страхование;

9) другие вопросы, определенные сторонами.

Статья 22. Действие соглашения и порядок его опубликования

1. Действие соглашения в отношении работников и работодателей определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами или со дня, установленного соглашением. Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет.

Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

2. Порядок опубликования соглашения определяется сторонами.

3. В случаях, когда на работников распространяется действие нескольких соглашений, действуют условия, наиболее благоприятные для работников.

4. Внесение изменений и дополнений в соглашение осуществляется в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для заключения соглашения, либо в порядке, установленном соглашением.

Статья 23. Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

1. Подписанные сторонами коллективный договор и подписанное соглашение в семидневный срок направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) в орган по труду для уведомительной регистрации.

Такой же порядок действует в случае внесения изменений или дополнений в коллективный договор, соглашение.

2. Порядок проведения уведомительной регистрации коллективного договора, соглашения в Республике Ингушетия устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Республики Ингушетия по содействию развитию социального партнерства.

3. Вступление в силу коллективного договора, соглашения не зависит от факта их уведомительной регистрации.

Статья 24. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения

Стороны социального партнерства, их представители, уполномоченный орган по труду, его территориальные подразделения в муниципальных образованиях Республики Ингушетия осуществляют контроль за выполнением коллективного договора, соглашения.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны представлять друг другу, а также в соответствующие органы по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

Статья 25. Права и обязанности сторон социального партнерства

1. Инициатором коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению коллективных договоров, соглашений в Республике Ингушетия вправе выступать любая сторона социального партнерства.

2. Сторона коллективного договора, соглашения, получившая письменное уведомление от другой стороны с предложением начать переговоры по заключению коллективного договора, соглашения, обязана начать переговоры не позднее семи дней.

3. Работодатели, их объединения обязаны вести коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, республиканскими организациями профсоюзов, их объединениями по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если первичные профсоюзные организации, республиканские организации профсоюзов, их объединения выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

4. Стороны социального партнерства вправе получать полную и достоверную информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, необходимую для ведения переговоров и консультаций, заключения коллективных договоров, соглашений, контроля за ходом их выполнения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Республиканские организации профсоюзов и их объединения, республиканские объединения работодателей вправе обращаться в установленном порядке в органы законодательной и исполнительной власти Республики Ингушетия с предложениями по разработке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

6. Каждая из сторон коллективных договоров, соглашений вправе инициировать взаимные консультации по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

7. Республиканские организации профсоюзов, их объединения, республиканские объединения работодателей имеют право в установленном порядке на распространение информации по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам через средства массовой информации.

8. Стороны коллективных договоров, соглашений обязаны выполнять обязательства по вопросам, включенным в соглашения и коллективные договоры, в установленные сроки.

9. Республиканские организации профсоюзов, их объединения, республиканские объединения работодателей и органы исполнительной власти Республики Ингушетия принимают участие в досудебном регулировании коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 26. Гарантии, компенсации участникам коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров, соглашений

1. Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проектов коллективных договоров, соглашений, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев.

2. Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением. Оплата услуг специалистов, экспертов и посредников производится приглашающей стороной, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.

3. Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период ведения переговоров не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.

Статья 27. Ответственность сторон социального партнерства

Стороны социального партнерства, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения, нарушающие или не выполняющие взятые на себя обязательства, предусмотренные коллективным договором, соглашением, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Статья 28. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава
Республики Ингушетия

М.М. Калиматов

г. Магас
« ____ » « _____ » 2023 года
№ _____

**Пояснительная записка
к проекту закона Республики Ингушетия «О социальном партнерстве
в Республике Ингушетия»**

Проект закона разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Конституцией Республики Ингушетия.

Принятие данного проекта закона обусловлено необходимостью определения механизма формирования и деятельности органов социального партнерства в Республике Ингушетия в целях содействия согласованному решению проблем в социально-экономической и трудовой сфере, дальнейшему эффективному развитию трудовых и социально-экономических отношений, реализации государственной политики по этим направлениям в Республике Ингушетия.

Проект разработан с целью определения правового регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов сторон, развития социального партнерства, содействия урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов) в Республике Ингушетия.

Принятие данного законопроекта позволит осуществлять содействие в согласованном решении проблем в социально-экономической и трудовой сфере в Республике Ингушетия.

**Финансово-экономическое обоснование к проекту закона
Республики Ингушетия «О социальном партнерстве
в Республике Ингушетия»**

Принятие проекта закона Республики Ингушетия «О социальном партнерстве в Республике Ингушетия» не потребует выделения дополнительных средств из республиканского бюджета.

**Перечень
законодательных актов Республики Ингушетия, подлежащих
признанию утратившими силу, приостановлению, изменению,
дополнению или принятию в связи с принятием Закона Республики
Ингушетия «О социальном партнерстве в Республике Ингушетия»**

Принятие Закона Республики Ингушетия «О социальном партнерстве в Республике Ингушетия» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия других законодательных актов.

ГІалгІай
Республика



Республика
Ингушетия

Депутат
Народного Собрания Республики Ингушетия

г.Магас

тел.: +7(8734) 55-11-71

№ _____

« ____ » _____ 202__ г.

**Председателю
Народного Собрания
Республики Ингушетия
М.У. Тумгоеву**

Уважаемый Магамет Умарович!

В соответствии со статьей 81 Конституции Республики Ингушетия вношу на рассмотрение Народного Собрания Республики Ингушетия проект закона Республики Ингушетия «О социальном партнерстве в Республике Ингушетия».

Прошу определить ответственным над указанным законопроектом комитет Народного Собрания Республики Ингушетия по здравоохранению и социальной политике.

Приложение на 13 листах

С уважением

заместитель
председателя комитета
по здравоохранению
и социальной политике


Б.З. Олигов